

В Москве стартовал городской конкурс "Лучшее предприятие для работающих мам - 2014"

11.08.2014

Комитет общественных связей города Москвы объявляет о проведении Городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» в 2014 году. К участию в конкурсе приглашаются организации, реализующие меры социальной поддержки работающих матерей, создающие благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. В Конкурсе могут принимать участие предприятия, организации и учреждения различных правовых форм и форм собственности, отраслей экономики и социальной сферы города, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в городе Москве. Задача Конкурса – привлечь к заинтересованному, максимально возможному участию руководителей организаций, трудовых коллективов, объединений профсоюзов и работодателей в решении существующих проблем работающих матерей. Городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» стал одним из инструментов в системе мер, направленных на то, чтобы Москва стала городом благоприятным для рождения и счастья детей, счастливого материнства и отцовства. Организаторы Конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» Организаторы Конкурса – Правительство Москвы при координирующей роли Комитета общественных связей города Москвы совместно с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей). В организации и проведении конкурса принимают участие отраслевые, функциональные и территориальные органы исполнительной власти города Москвы. Созданы: Экспертная рабочая группа и Конкурсная комиссия. Их составы сформированы по предложениям органов исполнительной власти города, объединений профсоюзов и работодателей (в работе комиссий принимают участие представители префектур, отраслевых органов власти, объединений профсоюзов и работодателей, независимые эксперты). В оценке конкурсных документов обрабатываются сведения о размере и количестве (перечне) дополнительных социальных гарантий в отношении работающих матерей. Такие измеряемые количественные показатели позволяют провести объективный сравнительный анализ. Цель мониторинга – в общей оценке социально-экономических условий функционирования организации и, в первую очередь, работы женщин. В его рамках особое внимание уделяется условиям труда и отдыха, состоянию объектов социальной инфраструктуры, атмосфере в коллективе. Качественный анализ позволяет провести как раз мониторинг. Номинации: Конкурс проводится по 9 номинациям: «Верность традициям», «Социально-трудовые гарантии», «Кадровая политика», «Здоровье», «Семейная политика», «Инновации», «Особые заслуги» (для победителей прошлых лет, улучшивших показатели), «Организация бюджетной сферы» и «Предприятие малого бизнеса». Сроки проведения и документация Конкурса: В 2014 году Конкурс пройдет в 3 этапа: 1. С 1 августа по 30 сентября – прием документов, консультирование участников. 2. С 1 октября по 21 ноября – проведение мониторинга участников на местах с выездом комиссии на предприятия. 3. Завершающий этап – до конца 2014 года – подведение итогов; проведение торжественной церемонии награждения победителей; обеспечение посещения детей с родителями Елки Мэра. Конкурсная документация размещена на сайте Комитета общественных связей города Москвы www.kos.mos.ru и на городском портале общественного развития «Москва. Общество и власть» www.mosportal.ru. Консультации и прием конкурсных документов – Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Дом общественных организаций», 4-й Вешняковский проезд дом 1., корп.1, om@gbu-mdoo.ru Смеречинская Светлана Константиновна 8 (495) 657-65-42, доб. 155; Селезенева Марина Геннадьевна 8 (495) 657-65-42, доб. 117 История конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» Впервые городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» был проведен в 2008 году. Когда конкурс только зарождался, организаторы столкнулись с откровенным непониманием со стороны некоторых работодателей. «Неужели в Москве решены все проблемы, – возмущались критики, – и власти взялись учить нас тому, как выстраивать социально-трудовые отношения со своими работницами?» Было приложено немало усилий, чтобы выявить и поощрить предприятия, организации и учреждения города, которые уделяют особое внимание поддержке работающих мам, осуществляют эффективную социальную политику, создают женщинам благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Оценка конкурсных заявок проводится по следующим критериям: - результативность социальной и кадровой политики в отношении женщин с детьми, новизна ее элементов; - наличие комплекса мер и программно-целевых подходов к решению проблем работающих женщин с детьми. Конкурс – это, одновременно, и исследовательский инструмент – ведь в его процессе выявляются элементы, технологии, новации реализуемой в организациях города политики в интересах работников с семейными обязанностями. Выезжая на предприятия, конкурсная комиссия оценивает социально-экономические условия их функционирования: какой размер оплаты труда, какие созданы условия труда и отдыха, какие социальные программы и обязательства приняты в дополнение к установленным законодательством, насколько совпадают ожидания женщин с реальным положением дел, и какая политика в их интересах реализуется в организациях города. Мы получили сведения о размере и перечне дополнительных социальных гарантий в отношении работающих матерей. Даже конкурсная анкета, по признанию участников, служит ориентиром для политики в отношении персонала с семейными обязанностями. Лучшие практики поддержки работающих мам Москвы Конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» доказал скептикам, что на предприятиях

столицы, где реализуется грамотная социальная и кадровая политика в отношении женщин с детьми, работающие мамы не только чувствуют себя востребованными, но и демонстрируют значительные профессиональные достижения. По данным Комитета общественных связей города Москвы, полученным по итогам пяти городских конкурсов «Лучшее предприятие для работающих мам», в Москве на предприятиях различных форм собственности существует множество видов поддержки работающих матерей (в отдельных случаях – отцов или обоих родителей): - финансовая - регулирование рабочего времени - социальная инфраструктура - семейная политика - моральная. Финансовая поддержка на предприятиях и в учреждениях в количественном отношении разная. Например – размер единовременных выплат при рождении ребенка колеблется от 3 до 287 тысяч рублей (строительный Концерн «Монарх»); Величина и продолжительность ежемесячных выплат работнице, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, тоже отличается – от единовременной выплаты размером 500 рублей до ежемесячной – в размере 50% утраченного заработка и пока ребенок не достигнет 3-х лет – ФГУП «Вымпел» им.Торопова. В ГУП «Мосгаз» ежегодные выплаты одиноким и многодетным матерям и отцам, родителям детей-инвалидов в размере 20 тысяч рублей на каждого ребенка. Ежемесячные выплаты работникам с детьми до достижения ребенком 16 лет в размере до 12 тысяч рублей (МХАТ имени А.П.Чехова), в размере 3448 рублей – до достижения ребенком 14 лет (Театр Содружества актеров Таганки). Ежемесячная выплата работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в размере от 500 рублей (ОАО «Мастер ОК» и др.) до 13 тысяч 800 рублей (Высоковольтные кабельные сети – филиал ОАО «МОЭСК»). Другие виды поддержки: - компенсационная плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях; - оплата путевок в детские летние оздоровительные лагеря; льготное медицинское страхование для членов семьи. Многие организации доплачивают своим работникам по листкам временной нетрудоспособности до среднего заработка. Регулирование рабочего времени Следующий критерий, по которому оценивались участники, наличие гибкого подхода к режиму рабочего времени – есть ли у работниц, при желании, возможность изменить время начала или окончания рабочего дня? Работать неполную рабочую неделю или взять отгул. В подавляющем большинстве организаций предоставляются дополнительные отпуски: на 1 сентября, в связи с бракосочетанием (до 3-х дней), юбилеем, ГУП «Мосгаз» предоставляет родителям оплачиваемый день в связи с проводами сына в ряды ВС РФ. В большинстве случаев – это неоплачиваемые отпуски. Но многие организации берут на себя обязательства по предоставлению и оплачиваемых отпусков. Например, ОАО «НПО «Сатурн» предоставляет своим работникам с детьми до 12 лет оплачиваемый до 50% отпуск на период школьных осенних, зимних и весенних каникул. «Детский день» – ежемесячно оплачиваемый день работникам с детьми до 12 лет – ФГУП «Росгеолфонд». Дополнительный отпуск 30 дней беременным женщинам с сохранением средней заработной платы – ОАО «Ангстрем». Оплачиваемый день ежеквартально женщинам на ведение домашнего хозяйства – НИИ Стали. Социальная инфраструктура: - детские сады (Поликлиника №3 УД Президента РФ – 7 детских садов, ГКБ №1, ФГУП НПП «Пульсар») - детские летние оздоровительные лагеря (ДСК-3, ЛЭМЗ, МТК, ГосМКБ «Вымпел», Поликлиника №3 УД Президента РФ и др.) - пансионаты семейного отдыха (ОАО «Московская теплосетевая компания», ОАО «ДСК-3», ОАО «НИИМЭ и Микрон» и др.) - стадионы, физкультурно-оздоровительные комплексы (ГосМКБ «Вымпел», ЛЭМЗ, 16 автобусный парк и др.) - салоны красоты (ГУП города Москвы Московский дом книги, 16 автобусный парк и др.) - столы заказов, службы быта. Семейная политика - организация детского летнего оздоровительного отдыха; - организация семейного отдыха со льготной оплатой; - корпоративные детские и семейные праздники, приуроченные ко Дню знаний (Праздник первоклассника), Новому году, Международному Дню защиты детей, Международному дню семьи, Дню матери и др.; - корпоративные семейные праздники и соревнования; - организация семейного туризма; - организация культурной программы для семей. Моральная поддержка - поздравление с личными праздниками, рождением детей и др. - вынесение благодарности - корпоративные награды - доска почета - «Совет работающих мам» (Центр образования №2006) - «Комиссия по делам работающих женщин» (Краснопресненское трамвайное депо) - Женсовет (ГУП «Мосгаз»). За годы проведения городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» на многих предприятиях и в учреждениях столицы по инициативе профсоюзов и работодателей были приняты специальные программы поддержки семей с детьми. Конкурс позволяет объединить усилия органов власти, работодателей, общественных объединений, выстроить систему, которая станет базисом для последующих преобразований в городе в интересах детей и их родителей. Для СМИ: Пресс-служба Комитета общественных связей города Москвы: pressa.kos@gmail.com тел/факс: 8-495-633-60-34 8-910-480-70-79 Настя, 8-926-203-29-51 Алёна

Адрес страницы: <http://levoberezhny.mos.ru/presscenter/news/detail/1232170.html>
